

9. שיפוי בעלויות בגין פיצויי פיטורין לעובדי הוראה ועבור פדיון ימי מחלה של עובדי הוראה. הקצבה לארגון המורים העל-יסודי עבור קרן רווחה וביטוח אחריות מקצועית על סמך הסכם שכר שנחתם בנושא. התקציב הבסיסי הוא 5.6 מליון ש"ח.

### 23 – 03 תמריצים למורים

לאור החלטת בג"צ מס' 11163/03 מיום כט' בשבט תשס"ו 27.2.2006 בדבר ביטול מעמד אזורי עדיפות לאומית בוטלו התמריצים.

1. עובדי הוראה חדשים אשר הגישו בקשות לגף התמריצים לאחר י"א באדר התשס"ז 1.3.2007 אינם זכאים לתמריצים.
2. עובדי הוראה ותיקים אשר קיבלו עד לשנת הלימודים התשס"ז ימשיכו לקבל את אותם התמריצים גם בשנה"ל תש"ע.

באזורים שהוגדרו כאזורי עדיפות לאומית א' (411 יישובים), ימשיכו להנות מהטבות התמריצים כ- 14,850 עובדי הוראה וחינוך (10,250 עובדי מדינה ו-4,600 עובדי בעלויות) המלמדים בכ-415 מוסדות חינוך.

עובדי הוראה ותיקים, העובדים בתשעת היישובים הבאים (שהשתייכו לאזור עדיפות לאומית ב'): בית שמש, טבריה, כפר סמיע, מגדל העמק, נצרת עלית, עכו, עפולה, קריית גת וקריית מלאכי, ימשיכו לקבל את אותם תמריצים שקבלו בעבר.

כ-1,000 עובדי הוראה וחינוך, ביישובים כרמיאל, יקנעם עלית, ויבניאל, שנכללו באזור עדיפות לאומית ב' שבוטל, ימשיכו להנות רק מהתמריץ של קרנות ההשתלמות-תשלום חלקו של העובד בקרן.

ההטבות הן: קידום בוותק, השתתפות בשכר דירה, השתתפות בשכר לימוד, תשלום חלק העובד בקרן ההשתלמות, השתתפות בהוצאות נסיעה בשבתון וחוזים אישיים.

כ-600 מורים מומלצים במקצועות נדרשים יועסקו בשנה"ל תש"ע בחוזים אישיים במסגרת תמרוץ ותגמול מיוחדים המקנים חוספת של 80% בשכר.

המשרד פועל לגיבוש קריטריונים חדשים לתימרוץ מורים.

עד לגיבוש סופי של תוכנית התמריצים מורים חדשים שיעברו ליישובים ברשימה המפורטת מטה יקבלו תמריצים כרגיל כמפורט בחוזר מנכ"ל ס"ד/1:

- אילת
- מצפה רמון
- מועצה אזורית רמת הנגב (עזוז, ניצנה, ניצני סיני)
- מועצה אזורית ערבה תיכונה (פארן, צופר, ספיר, עין יהב)
- מועצה אזורית חבל אילות (כל היישובים)

