

פרק 9

דרכי הפעלת מנהלת השירות האזרחי-לאומי

לכאורה, הקמת מערכת ממלכתית כמתואר בפסקת החזון מחייבת הקמת מנגנון ענק, מקביל במידה רבה למערכת השירות הצבאי, שיכלול מערכות גיוס ומיון, הכשרה והדרכה, רפואה ולוגיסטיקה וכד'. ואולם, גישתנו הבסיסית היא שונה במקרה זה ומציעה, לחילופין, מנגנון ממשלתי מצומצם ושימוש מורחב במיקור חוץ (Out-Sourcing), בדומה לאופן בו מבוצע הדבר כיום במסגרת השרות הלאומי הקיים. מנהלת השירות האזרחי-לאומי תפעל בדרכים הבאות:

◀ המנהלה תהיה גוף ממשלתי מקצועי וקטן, שתפקידה התווית מדיניות, ויסות ותיעודף המשאבים, ייזום ופיתוח וכן פיקוח ובקרה על גופי התפעול.

◀ הפעלת השירות האזרחי תהיה באמצעות שותפויות ומיקור חוץ - בכלל זה עמותות, רשויות מקומיות ומוסדות נוספים.

◀ יישום השירות האזרחי יהיה הדרגתי ומודולארי, באשר הוא יישם באופן הדרגתי על קבוצות פוטנציאל שונות.

◀ יישום השירות האזרחי ייעשה תוך שימור ושיפור ההישגים הקיימים בשירות הלאומי.

במקביל להקמת המנהלה, יימשכו תהליכי החקיקה שיביאו להשלמת חוק השירות האזרחי-לאומי, לרבות הקמתה של רשות לשירות אזרחי-לאומי (אשר תבוא במקום המנהלה). מנהלת השירות האזרחי-לאומי תוקם במשרד ראש הממשלה, תוך איגום המשאבים הממשלתיים הנוכחיים. לאחר תקופת ההקמה וההתבססות שתארך 3 שנים, יהיה מקום לבחינה מחודשת לגבי מיקומה הארגוני של המנהלה. ההקמה בפועל של המנהלה-כולל תהליכי הגיוס, המכרזים וקליטת העובדים, התמקמות הפיזית, ותחילת העבודה, הסתיימה בתחילת שנת 2008.